

武江区发电

发电单位 中共韶关市武江区委办公室
韶关市武江区人民政府办公室

签批盖章 彭 波

等级 普通 · 明电 韶武委办发电〔2018〕110号 武机发 号

中共韶关市武江区委办公室 韶关市武江区 人民政府办公室关于印发《武江区社区 “两委”班子和社区干部绩效考核 指导意见》的通知

各镇（街），区直有关部门：

《武江区社区“两委”班子和社区干部绩效考核指导意见》已经区委、区政府同意，现印发给你们，请认真按照执行。执行过程中遇到的问题，请径向区民政局反映。

中共韶关市武江区委办公室
韶关市武江区人民政府办公室

2018年8月1日

武江区社区“两委”班子和社区干部 绩效考核指导意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步稳定社区基层干部队伍，调动社区干部工作积极性，为营造共建共治共享社会治理格局提供坚强组织保障。依据《中华人民共和国居民委员会组织法》等法律法规和有关文件精神，结合我区实际，制定本意见。

一、考核对象

社区“两委”班子，指社区党（总）支部、社区居民委员会班子；社区干部，是社区核定职数内的在职在岗、领取固定工作补贴的工作人员（含临聘工作人员）。

二、考核主体

开展考核工作主体为镇（街）党（工）委，各镇（街）党（工）委可在此指导意见的框架内，结合各自实际制定考核实施细则，负责具体实施落实。各镇（街）的考核实施细则须报区委组织部和区民政局审核。区将对镇（街）党（工）委落实社区“两委”班子和社区干部考核工作进行定期检查，并纳入镇（街）党的建设工作量化考核指标。

三、考核内容

考核采用百分制，区分社区“两委”班子、社区干部两大类进行量化考核。

（一）社区“两委”班子的考核内容

社区“两委”班子量化考核得分主要由基础工作、社区“两委”班子民主测评两部分组成，总分100分。

1.基础工作（70分）

考核内容包括党的建设、综治维稳、计划生育、社会事务、安全生产、“三防”工作、财经管理和市、区重点工作等方面，分值为70分，其中党的建设分值按不少于10分来设置。

2.民主测评（30分）

①召开党员、居民代表及党代表、人大代表、政协委员等参加的民主评议会，在参加测评的人员中，党员人数不得少于参会总人数的80%。先由社区党组织书记代表社区“两委”班子述职述廉，然后由社区干部述职述廉，再由参会人员社区“两委”班子进行测评打分，测评表由各镇（街）党（工）委根据考核内容自行设计。

②由镇（街）党政班子结合平时工作与表现，对社区“两委”班子进行测评打分，测评表由各镇（街）根据考核内容自行设计，分值设计时应突出党政主官的分值。

③由镇（街）业务部门中层干部、驻社区干部结合平时工作和表现，对社区“两委”班子进行测评打分，测评表由各镇（街）根据考核内容自行设计。

上述三项民主测评总分为30分，单项分值由各镇（街）党工委结合实际进行设置。

（二）社区干部的考核内容

社区干部量化考核得分主要由基础工作、社区干部民主测评两部分组成，总分100分。

1.基础工作（70分）

对社区干部，主要从德、能、勤、绩、廉等五个方面进行考核，重点考核出勤履职、制度执行、工作实绩和岗位目标完成情况，分值为70分。

2.民主测评（30分）

参照社区“两委”班子民主测评形式执行。社区干部的民主测评可与班子的民主测评一并进行。

（三）加分项目

1.社区“两委”班子受到表彰奖励。获得中央、省、市、区、镇（街）表彰的，社区“两委”班子分别对应加10、5、3、2、1分，社区干部每人分别对应加10、5、3、2、1分。同一类型的表彰事项，取最高加分。

2.个人受到表彰奖励。获得中央、省、市、区、镇（街）表彰的，个人分别对应加5、2.5、1.5、1、0.5分。同一类型的表彰事项，取最高加分。

3.为居民办好事实事。当年办好事实事超过3件，投入资金在10万元以上，镇（街）党（工）委应对社区“两委”班子进行干部群众满意度调查，根据满意度调查结果相应进行加分，最高不高于2分。

4.积极完成党委、政府中心任务。社区集体或个人在落实市级

以上重点项目、完成重大任务和解决复杂矛盾中，表现突出并受中央、省及市通报表扬的，分别对应加 3、2、1 分，同一类型的通报表扬事项，取最高加分。

（四）扣分项目

1. **一票否决项目。**参照镇（街）在人口计生、综治、安全生产等方面的“一票否决”制度，社区“两委”班子和社区干部在一票否决制的工作方面落实不力，导致被镇（街）及以上通报批评的，在年度绩效考核考核得分中相应扣分。因社区“两委”班子问题落实不力的，社区“两委”班子和“两委”干部都要扣分，因“两委”干部问题落实不力的，只对其个人进行扣分，每一项工作要根据具体情况细化扣分梯度，每项分值最高扣 5 分。凡出现“一票否决”情况，社区“两委”班子和社区干部当年度不能评为优秀、良好等次。

2. **重大问题项目。**年度出现党建工作、党风廉政方面重大问题，给予扣分，其中，党建督查中被通报批评、情节严重的；或发展党员、后备干部青苗工程、驻点联系群众工作等党建工作中出现单项不合格，要根据具体督查情况细化扣分梯度，相应予以扣分。该项分值为 5 分。

镇（街）党（工）委考核及调查认定，有下列情况之一的社区干部，在年终考评考核中应当确定为不合格等次：一是不带头执行党的路线、方针、政策，不服从区委、区政府安排，阻碍科学发展的；二是因工作失职、失误或违法乱纪，造成重大经济损失或恶劣影响的；三是组织纪律淡薄，无正当理由一年内有一个月以上时间

不履行岗位职责的；四是缺乏思想道德修养，工作方法简单粗暴，办事不公，闹不团结的；五是财务管理混乱，严重违反财经纪律，私分、贪污、挪用公用财物的；六是矛盾纠纷排查处理不力，导致群众集体上访，越级上访，甚至发生群体性事件的；七是违反政策法律规定，受到党纪处理、行政处罚或刑事处罚的。

（五）其它说明

以上对社区“两委”班子、社区干部的考核内容、加减分项目及
要求，各镇（街）党（工）委可结合实际和形势变化，在认真调查
研究的基础上，可进一步增减、充实考核内容，调整考核权重和扣
分加分标准，提高社区干部绩效考核办法的针对性和可操作性。

四、考核评定

各镇（街）党（工）委每年年底对社区“两委”班子和社区干部
进行量化考核，确定考核等次，并在各社区考核时征求涉及“一票否
决”的部门意见。

（一）评分标准。绩效考核评定分为优秀、良好、一般、不合
格四个等次，其中，综合得分达到 90 分以上为优秀，80—90 分为
良好，60—80 分为一般，60 分以下为不合格，其中评定为优秀等
次的社区及社区干部不超过总数的 30%，其他等次比例由各镇（街）
自行确定。工作受到“一票否决”的或党建工作低于全镇（街）平均
水平的，社区“两委”班子不能评为优秀、良好等次。

社区干部的年度绩效考核评分参照社区“两委”班子标准执行。

（二）自查自评。组织社区“两委”班子、社区干部在规定的时

间内，认真对照考核内容，进行自查自评。

（三）量化考核。各镇（街）党（工）委组织考核组通过看现场，查资料，核实数据，代表座谈，走访群众等多种形式，对社区“两委”班子和社区干部工作情况进行量化考核评分，也可具体由各镇（街）结合实际实施，总分 100 分。

社区“两委”班子量化考核得分计算公式为：

社区“两委”班子量化考核得分=社区“两委”班子基础工作得分+民主测评得分+加减分项目得分。

社区干部个人的量化考核得分计算公式为：

社区干部个人的量化考核得分=社区干部基础工作得分+民主测评考核得分+加减分项目得分。

（四）综合评定。考核组的初评结果应提交镇（街）党（工）委讨论、确定。镇（街）党（工）委要召开党政班子成员及党政办、计生办、司法所、安全生产管理等有关部门负责人参加的扩大会议，研究讨论社区“两委”班子、社区干部的年度绩效考核情况，确定考核结果。经镇（街）党政班子集体讨论通过的社区“两委”班子、社区干部年度绩效考核结果，要在镇（街）、社区公示，接受干部群众的监督。对干部群众的举报或反映的情况和问题，要高度重视，专门组织有关部门和人员进行核实并反馈，必要时，还要召开会议复议考核结果。考核结果确定后及时报区委组织部、区民政局备案。

五、发放绩效考核奖励

（一）奖励标准。区财政按照城市社区（含西联镇）平均每个

社区 2 万元/年、农村社区平均每个社区 1 万元/年的标准进行安排。
各镇（街）可根据社区实际考核情况进行统筹发放。

（二）社区“两委”班子考核结果与社区总绩效奖励金挂钩。各镇（街）党（工）委统筹发放社区总绩效奖励金，根据社区“两委”班子考核等次细分发放标准，体现差异性，其中优秀等次城市社区不超过 3 万元。

（三）社区干部个人考核结果与社区干部绩效奖励挂钩。各镇（街）党（工）委在社区总绩效奖金的基础上，根据社区干部个人考核结果确定个人绩效补贴发放标准，体现差异性。其中优秀党组织书记不超过 7000 元，其他优秀社区干部不超过 5000 元。

（四）与评先评优挂钩。各种评先评优必须在年度绩效考核评为优秀等次的社区或社区干部中产生。年度绩效考核评为不合格等次的，两年内不得评先评优。

（五）与参加招录公务员及事业单位干部挂钩。两年年度绩效考核评为优秀等次，在社区干部参加公务员招录考试和镇（街）补充事业站所人员招录考试中，同等条件下可优先作为组织推荐参与人选。

（六）本绩效考核从 2018 年开始实施。区财政将当年度绩效考核奖励金支出列入下年度预算。