

# 关于《韶关市武江区人力资源和社会保障事业第十四个五年规划》的政策解读

近日，我区印发了《韶关市武江区人力资源和社会保障事业第十四个五年规划》（以下简称《规划》）。现就《规划》出台的背景和意义、编制过程、主要内容、贯彻实施等问题，解读如下：

## 一、《规划》制定的背景和意义是什么？

答：“十四五”时期是决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上在全面建设社会主义现代化国家新征程上、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。习近平总书记强调，用五年规划引领经济社会发展，是我们党治国理政的重要方式。按照区委区政府的要求，《规划》列入全区“十四五”一般专项规划范围，由区人社局起草编制。

《规划》根据《广东省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》《韶关市人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》《韶关市武江区国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》编制，对接细化落实《韶关市人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》，是“十四五”时期推进全区人力资源社会保障事业发展的综合性、基础性、指导性文件。《规划》描绘了未来五年我区人力资

源和社会保障事业发展蓝图并有效实施，对于在巩固拓展全面建成小康社会和脱贫攻坚成果，实现“劳有乐业、才有优用、技有专长、老有颐养”、促进我区人力资源和社会保障事业发展具有重大而深远的意义。

## 二、《规划》的总体框架和主要内容有哪些？

答：《规划》共 10 个章节的内容。第一、二章总结回顾了“十三五”时期全区人社事业发展取得的成绩，深入分析“十四五”期间全区人社事业发展面临的重要机遇和主要挑战，明确了全区人社事业发展“十四五”规划的指导思想、基本原则和主要目标。第三章详细阐述了促进区域协调发展的举措，主要为推进人力资源交流合作和促进城乡融合发展等两个方面内容。第四章至第八章详细阐述了推动实现更加充分更高质量就业、建设全覆盖可持续的多层次社会保障体系、打造服务经济高质量发展的人才队伍、深化事业单位人事管理体制机制改革、构建和谐劳动关系的具体举措。第九章重点阐述了提升基本公共服务的举措，主要为推进基本公共服务标准化信息化、加强行风建设和人社公共服务队伍建设等三个方面，为各项人力资源和社会保障工作提供保障。第十章详细阐述了为推动规划有效落实需要坚持党的全面领导和强化法治建设两个方面的内容，确保各项任务落到实处。