韶关市武江区总工会2022年度

财政支出项目绩效自评报告

为进一步加强财政性资金的管理，提高专项资金使用效益和项目管理水平，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《中共广东省委 广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤发﹝2019﹞5号）和《韶关市武江区人民政府办公室关于印发<韶关市武江区全面实施预算绩效管理工作方案（2020-2022年）>的通知》（韶武府办﹝2020﹞16号）的有关要求，现就本部门2022年度财政支出项目开展绩效自评，现将自评结果汇报如下：

一、项目基本情况及自评结论

（一）项目用款单位简要情况

韶关市武江区总工会，是区委群团机关工作部门，内设机构为：办公室；二级机构为：韶关市武江区总工会职工服务中心。主要职责是：组织和引导广大职工积极参加建设和改革；组织引导职工积极投身应急和公益行动，参与重大劳资纠纷的预防排查。处置、劳动争议调解工作；组织、指导职工开展劳动竞赛、技术创新、合理建设；指导各类型工会组织建设工会干部培训教育；按照法律法规做好工会经费的收缴、管理、使用；承担区委和市总工会交办的其他任务等。

（二）项目实施主要内容及实施程序

本年度财政支出项目为:机关工会经费。

本部门为规范各项目资金的管理，依据《中华人民共和国工会法》第四十二条建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费，机关活动由该项经费保障。所有项目支出审批全流程由财政部门进行有效监管，并采用国库集中支付方式实行社会化发放。

（三）项目自评

按照上级相关文件精神,从资金落实、业务管理、项目效益等方面进行评价，综合评定本部门2022年度一个项目绩效评价得分为100分，绩效级别评定为“优秀”。

二、绩效表现

（一）资金使用绩效

1.资金使用绩效。

本部门2022年度三个财政性项目预算收入26.50万元，其中：2022年武江区总工会五一活动经费实际投入为2万元，为预算内收入；2022年武江区总工会机关工会经费实际投入为20万元，为预算内收入；2022年武江区总工会重阳节活动经费实际投入为4.5万元，为预算内收入。

2.项目实际支出情况

本部门2022年度一个财政性项目预算支出4.29万元，其中：机关工会经费全年预算支出4.29万元。

3.项目绩效目标完成情况

2022年武江区总工会机关工会经费保障了各项活动的顺利实施，增强工会组织的凝聚力，不断丰富职工文化生活。

（二）存在问题

资金不足，影响面不广。

三、改进意见

需增加预算资金投入，保障全面覆盖的重要实施作用；需增加预算资金投入，增强工会组织的凝聚力，不断丰富职工文化生活。

韶关市武江区总工会

2023年9月11日