

附件 6

武江区绩效自评报告

(2023 年度)

评价类型： 项目实施过程评价 ☐

项目完成结果评价 ☐

项目名称：村“两委”干部养老保险

项目单位：（公章）武江区西河镇人民政府



填报人姓名：周姣霞

联系电话：0751-8706973

填报日期：2024 年 3 月 20 日

武江区 2023 年度绩效自评报告

一、项目基本情况及自评结论

(一)项目基本情况、实施主要内容、实施程序、项目进展以及监督情况。

村（社区）“两委”干部处在基层一线，是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，是党的方针政策的最终落实者和执行者，村（社区）“两委”干部的工作质量直接关系到群众对党和国家政策的知晓率及认可度。在各级党组织对基层干部的关心关爱下，“两委”干部的待遇有所提升，但仍与现有的工作强度不相匹配，一定程度上影响了“两委”干部的工作积极性主动性，干部离职率逐年上升，区委会议决定，以补贴方式为村干部购买灵活就业人员养老保险，以缴费基数下限核算，区级财政和个人分别按 12%、8%比例承担。村干部如果选择购买其他类基础养老保险，则按实际购买金额核算补助，区财政补助最高金额不超过购买灵活就业人员养老保险中政府补助金额。未购买基础养老保险的，区财政不予补助。补助方式为个人先行垫付，每半年各镇收集汇总相关情况后向区财政局申请拨付资金。

(二) 综述项目自评等级和分数并进行说明。

村“两委”干部养老保险项目自评优秀，分数 100 分。项目立项做到有据可依，目标设置基本做到完整性、合理性、可衡量性；资金管理方面支出规范；绩效目标基本完成，基本达到各项

目标。

二、绩效表现

(一) 资金使用情况以及产生的效益、影响。

1 分析资金使用情况。

村“两委”干部养老保险：443232.00 元。主要支出：发放镇辖区 14 个村（社区）“两委”干部的养老保险，支出率 100%。保障村“两委”干部的福利。

2、产生的效益，以及对环境、经济、社会的可持续影响。

村“两委”干部养老保险发放完成后，保障村“两委”干部的福利，提高村“两委”干部工作积极性，推动基层党组织更好地服务群众；

(二) 存在问题。

无。

三、整改措施

无。