

附件 6

武江区绩效自评报告

(2025 年度)

评价类型： 项目实施过程评价 ☐

项目完成结果评价 ☐

项目名称： 重阳镇村“两委”干部养老保险

项目单位：（公章）韶关市武江区重阳镇人民政府

填报人姓名： 肖璐

联系电话： 0751-6546136

填报日期： 2026 年 4 月 23 日



武江区 2025 年度绩效自评报告

一、项目基本情况及自评结论

（一）项目基本情况、实施主要内容、实施程序、项目进展、以及监督情况。

为保障村“两委”干部的收入，提高待遇，调动工作的积极性，使其更好地投入到为人民服务的工作中去，区下拨 265478 元作为村“两委”干部养老保险。截至 2025 年 12 月，重阳镇村“两委”干部养老保险已拨款 210969 元，剩余 54509 元未申请，是由于一些村“两委”干部离职及自愿不购买养老保险。

（二）综述项目自评等级和分数并进行说明。

村“两委”干部养老保险项目自评等级优秀，分数 95.9 分。

目标设置基本做到完整性、合理性；重阳镇抓紧完成村“两委”干部养老保险申请工作，有效保障村“两委”干部工作积极性，绩效目标基本完成，基本达到各项目标。

二、绩效表现

（一）资金使用情况以及产生的效益、影响。

1、分析资金使用情况。

村“两委”干部养老保险计划投入 265478 元，实际投入 210969 元，支付率达 79.5%，剩余 54509 元未申请，是由于一些村“两委”干部离职及自愿不购买养老保险。

2、项目的绩效目标完成情况（经济、政治和社会效益）。

（1）村“两委”干部养老保险资金发放完成后，推动村“两委”干部更好地服务群众，能够更好的解决群众困难，响应群众期待，改进工作作风，密切联系群众。

3、产生的效益，以及对环境、经济、社会的可持续影响。

上述项目资金使用完成后，充分调动在职村“两委”干部的积极性主动性，为乡村振兴贡献应有力量，从而提高基层干部工作的积极性，保障基层组织运转，建设社会主义新农村，有效发挥资金服务群众的最大利益。

可持续保障，担当作为，推动基层党组织全面进步、全面过硬，推动基层党组织更好地服务群众的同时，能够更好的解决群众困难，响应群众期待，改进工作作风，密切联系群众。

（二）存在问题。针对短板指标分析资金使用中存在的问题和绩效目标执行中的偏差。

由于一些村“两委”干部离职及自愿不购买养老保险，导致年初预算金额大于实际需要支付金额。

三、整改措施

针对存在的问题和绩效目标执行中的偏差提出完善项目管理、资金绩效管理的下一步整改措施，年初预算需要按照实际需要支出额度进行申报。