



龙归镇 2025 年度绩效自评报告

一、项目基本情况及自评结论

(一) 项目基本情况

1、总体情况

2025 年度龙归镇绩效自评项目共计 16 项。主要包括区级财政下拨的社区“两委”干部社保、公积金、绩效考核奖励及村“两委”干部养老保险等保障经费；综治维稳、妇联、镇（街）提升、人武、行政执法等工作经费；小水电以奖代补及政府购买服务等补助资金；村（社区）办公经费和村（社区）党组织服务群众等基层组织经费；生态环境保护专项资金。

2、实施情况

根据年初工作规划及财政预算计划，我镇积极履职、强化管理，较好地完成了年度工作目标，各项目成本控制情况良好，资金拨付流程清晰，审批手续完善。一是保证了政府日常开支的正常运转，以及职工日常报销不受影响，确保政府各项工作的顺利进行；二是保证了龙归镇各项建设的有序推进，带动全镇经济平稳较快的发展；三是确保了基层工作稳步开展，社会秩序稳定。

3、监督情况

项目支出坚持“事前、事中、事后”全过程监督原则，严格执行了监督控制措施。所有的经费支出严格做到事前有预算，事

中有监督，事后有审核。各项经费支出执行事前报告制度，审批同意后才开展各项经济业务活动。单位严格按经费审批程序报批，专项经费坚持专款专用，无截留、无挪用等现象，无违规情况。

（二）项目自评等级和分数

2025 年龙归镇人民政府高质量完成了各项工作任务，各项目资金严格按照上级资金管理办法使用，依法依规进行会计核算，不存在支出依据不合规、虚列支出等情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，项目资金使用达到预期效益。根据自评小组分析，所有项目自评等级为“优”，自评分数如下：

资金来源	项目名称	自评得分	失分原因
年初预算 (项目支出)	综治信访维稳中心经费	99	未设置项目管理制度，扣一分
	政府购买服务等补助经费	99	未设置项目管理制度，扣一分
	镇街提升项目经费	99	未设置项目管理制度，扣一分
	社区绩效考核奖励	99	未设置项目管理制度，扣一分
	社区党组织服务群众专项经费（区配套）	99	未设置项目管理制度，扣一分
	社区办公经费（区配套）	99	未设置项目管理制度，扣一分
	社区“两委”干部社保	99	未设置项目管理制度，扣一分
	社区“两委”干部公积金	99	未设置项目管理制度，扣一分
	人武工作经费	99	未设置项目管理制度，扣一分
	生态环境保护经费项目	99	未设置项目管理制度，扣一分
	基层妇联经费	99	未设置项目管理制度，扣一分

行政执法工作经费	99	未设置项目管理制度，扣一分
村党组织服务群众专项经费（区配套）	99	未设置项目管理制度，扣一分
村办公经费（区配套）	99	未设置项目管理制度，扣一分
村“两委”干部养老保险	99	未设置项目管理制度，扣一分
小水电企业以奖代补	99	未设置项目管理制度，扣一分

二、绩效表现

（一）资金使用情况以及产生的效益、影响

1、资金使用情况

2025 年龙归镇自评项目实际财政总投入 357.19 万元，实际支出 323.67 万元，因财政经费紧张，已申请支付金额 13.80 万元未能拨付到位；

2、项目的绩效目标完成情况

（1）解决社区人员工资待遇问题，落实村（社区）两委干部社会保障福利，切实保障工作人员基本生活，提高生活质量，保证工作积极性。

（2）满足综治维稳、妇联、镇（街）提升、人武、行政执法、生态环境保护等项目正常运营需要，进一步提高服务质量，提高服务对象满意度。

（3）解决政府购买服务、小水电企业以奖代补等历史遗留问题，保证经济发展和谐稳定，保障全镇建设发展工作正常进行。

（4）保障基层党组织建设经费，进一步加强农村基层党组

织建设,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,真正让党旗在乡村振兴一线高高飘扬。

3、产生的效益,以及对环境、经济、社会的可持续影响

(1) 推进美丽乡村建设、提高生态环境质量,全面改善人居环境,优化镇域服务功能。

(2) 保障各部门的正常运转,促进整体经济的平稳发展,充分发挥财政资金的经济效益。

(3) 求真务实抓稳定,持续优化矛盾纠纷多元化解途径,保障社会大局和谐稳定。

(二) 存在问题

随着经济的发展,乡村振兴、美丽乡村建设要求更高,但由于经费有限,实际工作中存在一些问题:

1、镇域经济发展缓慢,财政收入渠道不多,导致镇财政困难,扶持农村发展经济存在难度。

2、部分项目当年没有及时支付资金,预算执行率不够高。

3、项目未设置相应的项目管理制度,保障机制不够完善。

三、整改措施

(一) 加强预算绩效监督管理力度,建立动态监管机制,提升部门项目监管水平。

(二) 细化预算编制工作,提高预算管理意识,提高重点项目工作经费投入比例。

(三) 与各业务股室加强联系,加快资金支付进度,做好提

醒付款资料准备工作。

（四）加强、细化制度建设，建立更加完善、更符合工作实际的项目管理制度，保障项目顺利开展。

（五）重视绩效考核管理，认真做好绩效目标管理工作，建立科学的绩效评价体系，明确分工，压实责任。